

Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad CNS Nunspeet



Jaarverslag GMR 2024-2025

Inhoudsopgave

Inhoud:

Voorwoord	3
Werkwijze gemeenschappelijke medezeggenschapsraad	4-5
Instemmingsaanvragen	6
Adviesaanvragen	7
Vorgelegd ter informatie	8
Nieuwe voorzitter GMR	9
Contactbijeenkomsten	10
Zichtbaarheid achterban	10
Bijeenkomsten GMR-RVT	10
Visie GMR 2025-2026	11
Bijscholing GMR – MR	12
Naschrift voorzitter GMR	13

Jaarverslag GMR CNS Nunspeet

Voorwoord

Voor u ligt het GMR-jaarverslag over het schooljaar 2024-2025. Net als voorgaande jaren heeft de GMR zich ook dit jaar met enthousiasme, zorg en de wens om de kinderen van de CNS van goed onderwijs te voorzien, voor de volle 100% ingezet.

De ouders en leerkrachten die gezamenlijk de GMR vormen hebben allemaal iets gemeen: zij willen bijdragen aan de onderwijskwaliteit van de vereniging en haar scholen. Het doel is altijd om de kinderen niet alleen een prettige schooltijd te bezorgen, maar hen ook optimaal voor te bereiden op de toekomst.

In dit GMR-jaarverslag kunt u teruglezen waar de GMR zich het afgelopen schooljaar voornamelijk mee bezig heeft gehouden.

Wij wensen u dan ook veel leesplezier.

Namens de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van CNS Nunspeet.

Met vriendelijke groet,
Namens het Dagelijks Bestuur van de GMR
Ron Foppen (voorzitter GMR)

Jaarverslag GMR CNS Nunspeet

Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad GMR

De GMR van CNS bestaat uit 4 ouderleden en 4 personeelsleden. De leden van de GMR zijn gedurende het afgelopen schooljaar twee maandelijks samengekomen voor overleg met het college van bestuur vertegenwoordigd door dhr. C. Vosselman.

De onderwerpen die de revue hebben gepasseerd hadden betrekking op actualiteiten die binnen CNS onderwijs spelen, alsmede diverse advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen.

Achterban

De Medezeggenschapsraden van de CNS vormen onze achterban. Zij ontvangen de notulen van de GMR-vergaderingen waarmee ze op de hoogte worden gehouden van thema's die tijdens de overlegvergaderingen met het College van Bestuur zijn besproken. Bij de vergaderingen die gehouden worden door de GMR zijn telkens enkele leden van de MR van één of meerdere CNS scholen aanwezig. In het laatste kwartaal van dit schooljaar is er een verdere intensivering van de uitwisseling tussen GMR en medezeggenschapsraden tot stand gekomen. Ook de bijscholing van de GMR en MR'n is inmiddels opgestart. 17 juni 2025 is er een bijscholing gehouden waar de GMR én MR leden bijgeschoold werden. Op deze wijze kan de GMR beter geïnformeerd worden wat er in de achterban speelt wat van belang kan zijn in het beleid voor alle CNS scholen. Daarnaast is het van belang dat de GMR in haar rol kan groeien en een goede partner kan zijn voor het college van bestuur. Via intensivering van het contact met de medezeggenschapsraden zal de informatiepositie van de GMR verbeteren. Op deze wijze kan de GMR haar rol professioneler invullen vanuit een goede verbinding met alle partijen.

De notulen van de GMR vergaderingen worden gedeeld met de voorzitters van de MR'n binnen de CNS.

In het nieuwe schooljaar zal de vergader agenda vooraf gedeeld worden met de voorzitters van de MR'n zodat wij de input kunnen meenemen bij de beoordeling van de voorgelegde beleidsstukken. Op deze manier wordt ook getoetst of het voorgenomen beleid praktisch goed uitvoerbaar zou kunnen zijn op de CNS scholen

De GMR zal voor het schooljaar 2025-2026 een plan opstellen voor verder professionalisering van de GMR én MR'n. In dit plan worden formele en informele momenten opgenomen om de verbinding en samenwerking binnen de CNS verder te verbeteren. Deze ontwikkeling past goed bij de vormgeving van het nieuwe koersplan.

Wij geloven dat een sterke vertegenwoordiging zal leiden tot een kwalitatieve impuls, een fijne samenwerking onderling. Dit heeft een positief effect in welzijn en welbevinden van kinderen, ouders en leerkrachten binnen een duidelijke en herkenbare structuur.

Jaarverslag GMR CNS Nunspeet

Op CNS Nunspeet niveau betekent dit dat de GMR een rol speelt bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen van CNS Nunspeet of voor de meerderheid van de scholen. Hierin is onderscheid gemaakt tussen instemmingsbevoegdheid en adviesbevoegdheid voor de GMR. De GMR heeft bijvoorbeeld een instemmingsbevoegdheid bij het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling. Ook heeft de GMR instemmingsrecht bij het vaststellen of wijzigen van het strategisch beleidsplan. Een voorbeeld van een adviesbevoegdheid voor de GMR is de vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid op verenigingsniveau. In het jaarplan zal hier verder op ingegaan worden in relatie tot het koersplan.

SAMENSTELLING GMR

Onderstaand wordt een overzicht weergegeven van de bezetting van de GMR gedurende het afgelopen schooljaar. De doelstelling van de GMR worden opgenomen in een plan voor 2025-2026. Een van de punten betreft het werven van nieuwe GMR leden en meer bekendheid te creëren bij de ouders van kinderen binnen de CNS scholen. De GMR is bij veel ouders een onbekend fenomeen. Er is weinig tot geen besef van de belangrijke functie van de GMR CNS breed. Door de samenwerking met de medezeggenschapsraden te intensiveren leren wij elkaar binnen CNS beter kennen. Wij zijn samen de CNS!

Samenstelling GMR per 01-01-2025:

School	Personeelsgeleding	Oudergeleding
De Bron	Jan-Matthijs Hulsman	Louise van de Beerekamp
De Morgenster	Anita Schipper	Vac.
De Petraschool	Vac.	Vac.
Immanuelschool	Anne-Marijke Boers	Jenneke van der Kolk
Da Costa Elspeet	Sieto van Keulen	Jessica Hirsch
Da Costa Nunspeet	Vac.	Vac.

Commissies GMR

Strategie en onderwijskwaliteit	Anne-Marijke, Jan-Matthijs
Identiteit en sociale veiligheid	Sieto, Anita,
Huisvesting en facilitaire zaken	Jenneke, Louise
Financiën en HR	Jessica, vac.
Sollicitatiecommissie	n.v.t.
Voorzitter	Ron Foppen

Jaarverslag GMR CNS Nunspeet

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2023-2024 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen

vanuit het bestuur:

Onderwerp: Instemming gevraagd aan:

Onderwerp	Datum vergadering	Instemming gevraagd
Oprichting groepsmedezeggenschapsraad de Olijfboom	24-09-2024	GMR
Medicijnverstrekking en medisch handelen	24-03-2025	GMR
Verhoging ouder bijdrage	24-03-2025	GMR

Voor een uitgebreide toelichting over de keuzes en afwegingen die zijn gemaakt t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen. In het schooljaar 2025-2026 worden instemmingsaanvragen conform de wetgeving schriftelijk gedaan waarmee het proces voor een kwalitatieve audit trail een gesloten keten zal zijn. Deze aanvulling komt ook uit de bijscholing van 17 juni j.l.

Jaarverslag GMR CNS Nunspeet

Adviesaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2023-2024 de volgende adviesaanvragen ontvangen vanuit het bestuur:

Onderwerp	Datum / vergadering	Advies gevraagd
Time-out, schorsing en verwijdering	28-11-2024	GMR
Vakantierooster 2025-2026	24-03-2025	GMR

Voor een uitgebreide toelichting over de keuzes en afwegingen die zijn gemaakt t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen.

Jaarverslag GMR CNS Nunspeet

Voorgelegd ter informatie

De volgende documenten zijn in schooljaar 2023-2024 vanuit het bestuur ter informatie voorgelegd aan de GMR:

Onderwerp	Datum / vergadering	Ter informatie voorgelegd aan:
Beloningsdifferentiatie / uitgekeerde beloningsdifferentiatie	25-11-2024	GMR
Samenwerking kinderopvang MR Olijfboom	20-01-2025	GMR
Meerjarenbegroting 2025-2028	28-01-2025	GMR
Informatief document partnerverbinding leeraren tekort	28-01-2025	GMR
Concept Communicatieplan	24-03-2025	GMR
Stichting school Elspeet	24-03-2025	GMR
Ontwikkeling Leerlingenaantallen	24-03-2025	GMR
Voorjaarsbrief van College van bestuur	26-05-2025	GMR
Bestuursformatieplan 2025	26-05-2025	GMR
Rapportage vertrouwenspersoon	26-05-2025	GMR
Jaarverslag 2024	26-05-2025	GMR

Voor een uitgebreide toelichting over de keuzes en afwegingen die zijn gemaakt t.a.v. bovenstaande onderwerpen verwijzen wij u naar de notulen van de GMR-vergaderingen.

Nieuwe voorzitter

Op 24 september 2024 is Ron Foppen uit de ouder geleding tot voorzitter gekozen voor de GMR. Tot die tijd was dhr. Sieto van Keulen als voorzitter actief binnen de GMR. De eerste vergaderingen hebben dhr. Van Keulen en Foppen samen voorgezeten. De reden hiervan is dat de nieuwe voorzitter inzicht wilde krijgen op de werkwijze binnen CNS Nunspeet. Als voorzitter is het van belang de organisatie de mensen te leren kennen binnen die organisatie. Wat drijft de mensen binnen de organisatie en klopt dit beeld ook met de waarneming vanuit de ouder geleding. De afgelopen vergaderingen zijn door de voorzitter ook gebruikt om te kijken waar beleid, veiligheid, welzijn en welbevinden overeen komen met de dagelijkse praktijk. Mijn gevoel is dat wij in de afgelopen vergaderingen meer naar elkaar toegegroeid zijn. Het gaat immers niet alleen om de feitelijke cijfers en beleidszaken maar ook om wie je zelf bent. Vanuit de christelijke grondslag verbinding zoeken waarbij wij ook de lastige onderwerpen en vragen met elkaar kunnen bespreken. Bepaalde onderwerpen leiden misschien tot een oncomfortabel gevoel. Toch is het belangrijk dat een ieder binnen de GMR zich veilig voelt om zichzelf uit te spreken. We kunnen immers allen groeien waar de feitelijke cijfers spreken én het gevoel in balans is.

In het kader van beeldvorming en kwalitatieve ontwikkeling van de GMR hebben wij met alle leden het belang onderkend van bijscholing op het gebied van wet- en regelgeving. Tevens is de wens uitgesproken om meer interactie aan te gaan met de verschillende medezeggenschapsraden. Deze interactie is van belang om meer input te krijgen vanuit de diverse scholen om het beleid over alle scholen beter te kunnen begrijpen en te vertalen naar de dagelijkse praktijk. De GMR kan door het aangaan van de interactie met de diverse medezeggenschapsraden haar functie beter vervullen. Dit overigens zonder het vervagen van grenzen in taken en wettelijke kaders. Binnen de GMR heerst de overtuiging dat het wederzijds contact tussen GMR en MR'n het begrip voor elkaar verhoogt en de waarde van de GMR én MR voor het bestuur van CNS zal toenemen. Deze toenemende waarde strekt zich uit op alle gebieden die zijn opgenomen in het koersplan. Op deze wijze kan de GMR haar rol binnen CNS voor de scholen én het bestuur beter vervullen. Dit proces zal tevens merkbaar zijn voor de leerlingen en ouders!

Contactbijeenkomsten

In navolging van de ingezette koers zal de voorzitter van de GMR een vergadering van de medezeggenschapsraad bezoeken op de Olijfboom. De voorzitter GMR zal in een korte presentatie toelichting geven op de ontwikkelingen binnen de GMR. Tevens is het doel om feedback op te halen waar de behoefte ligt van de MR ten opzichte van de GMR en hoe wij elkaar kunnen versterken. Voor de GMR is dit van belang om de informatiepositie te verbeteren.

Zichtbaarheid achterban

We kunnen stellen dat de bekendheid van de GMR bij de ouders onvoldoende is. Dit is een actiepoint voor het komend schooljaar. In het nieuwe schooljaar zal er gewerkt worden aan het meer zichtbaar maken van de GMR. De wijze waarop moet nog bekeken worden waarbij het contact met de medezeggenschapsraden ook een positieve bijdrage zal leveren. De aanpak van de zichtbaarheid zal ook met het college van bestuur besproken worden.

Thema avond Raad van Toezicht.

Wettelijk gezien is het verplicht dat de GMR minimaal twee maal per jaar overlegt met de toezichthouder (Raad van Toezicht). De GMR en RvT hebben hier gezamenlijk belang bij, namelijk: bijdragen aan een goed bestuur van de vereniging.

Tijdens de vergadering van 28-01-2025 was dhr. J. de Jong (RvT) aanwezig. Tijdens zijn aanwezigheid is de ontwikkeling van de GMR besproken en de opleidingen die beschikbaar zijn. In de ontwikkeling zijn er nog een aantal onderwerpen die van belang zijn voor de GMR in de relatie met de RvT.

Wat vinden we wenselijk in het overleg tussen GMR-RvT?

- Terugblik onderwerpen die bij de RvT aan de orde zijn geweest
- Meerjarenplanning / jaarplanning
- Hoe krijgen strategie en beleid uitwerking in de dagelijkse praktijk?
- Functioneren van de medezeggenschap op centraal en decentraal niveau
- Visie op toezichthouden en het toezichtkader, rol van de toezichthouders

Visie GMR 2025-2026

In dit jaarverslag is te lezen dat de GMR een ontwikkeling doormaakt in verdere professionalisering. In de zomer van 2025 zal een plan gemaakt worden met de Koers van de GMR. In dit plan worden korte- en lange termijn doelen opgenomen. De korte termijn doelen gaan met name over de route en het verkrijgen van meer kennis over de wettelijke taken van de GMR en de invulling hiervan. De lange termijn doelen gaan over de verkenning van drijfveren, strategische thema's en verbinding. In de ideale situatie ontstaat een plan dat smart waardoor wij kunnen werken aan realistische doelen in relatie tot het koersplan. Op deze wijze kunnen wij het bestuur van CNS beter adviseren en besluiten evenwichtiger nemen met de juiste kennis.

De richting en exacte inhoud van het plan over de ontwikkeling van de GMR zal met de individuele GMR leden, MR leden, College van bestuur en Raad van Toezicht tot stand komen. Dit proces zal formeel een deels informeel uitgevoerd worden. Deze ontwikkeling vergt wat tijd maar zal bijdragen aan een goede ontwikkeling van de GMR. Mogelijk zal de vormgeving van het plan doorlopen in het nieuwe schooljaar. Een tweede doelstelling is het borgen van continuïteit binnen de GMR en MR raden. Op dit moment is er geen formele overdracht met gedocumenteerde procedures en documenten. Het is wenselijk dat procedures en informatie voor nieuwe GMR en MR leden makkelijker beschikbaar is. Nu is het voor veel leden van de beide raden lastig hun taken binnen de raden op te pakken. Overigens is het laatste makkelijk te realiseren waardoor dit voor de aanvang van het nieuwe schooljaar gerealiseerd kan zijn.

Bijscholing GMR / MR

De bijscholing van 17 juni door Auke de Roos van de Algemene Onderwijsbond heeft kunnen rekenen op veel enthousiasme van de aanwezige GMR én MR leden. Auke heeft beide raden op een voortreffelijke manier meegenomen in de procedures, wet- en regelgeving én werkbare vormen van samenwerking. Alle vragen werden op beantwoord op een praktische manier. Met deze bijscholing is de trend gezet voor de verder ontwikkeling en professionalisering van de GMR – MR structuur binnen CNS.

In het plan voor de ontwikkeling en professionalisering van de GMR – MR zal bijscholing een jaarlijks terugkerend component worden. Het plan zal gekoppeld worden aan een duidelijke visie en missie die de kernwaarden van CNS zal ondersteunen en zal bijdragen aan de ontwikkeling van onze kinderen in een onzekere toekomst. Met onze christelijke kernwaarden met elkaar werken aan het beste onderwijs dat wij samen kunnen bieden aan onze kinderen onder het motto: “Samen verder”.

Jaarverslag GMR CNS Nunspeet

Naschrift van de voorzitter

We kunnen het schooljaar 2024-2025 als GMR terugkijken op een jaar waarin gestart is met de ontwikkeling én professionalisering van de GMR. Met de laatste bijscholing van 17 juni zijn de eerste stappen gezet na een gewenningsperiode waarbij wij elkaar beter hebben leren kennen. Ook de voorzitter die uit de ouder geleding komt heeft zich kunnen verdiepen in het schoolsysteem, werkwijze en sociale omgang en structuren binnen de scholen. We zijn dit schooljaar naar elkaar toegegroeid waarbij wij ons open en kwetsbaar op mogen stellen. Dit laatste is belangrijk om samen te komen tot een verder ontwikkeling van de GMR. Daarnaast is dit noodzakelijk om onze taken als GMR goed uit te kunnen voeren. Je hoeft het niet altijd eens te zijn met een bepaalde koers of vraagstuk maar het is wel belangrijk dit uit de kunnen én durven spreken! Juist hierdoor kan de GMR groeien.

Als GMR zijn wij blij met de rol van de bestuurder. De bestuurder, vertegenwoordigd door dhr. C. Vosselman moedigt de GMR aan zich verder te ontwikkelen. Daarnaast geeft dhr. Vosselman inzichten in diverse vraagstukken die op de vergaderingen voorbij komen. Dit helpt de GMR inzicht te krijgen in de koers die het bestuur volgt en noodzakelijk om de taken als GMR uit te kunnen voeren. De ontwikkeling van de GMR zal leiden tot een beter en evenwichtiger optreden van de GMR inzake de wettelijke uitvoering van de taken én actieve betrokkenheid bij de ontwikkeling van CNS Nunspeet.

Het jaar is nog niet voorbij maar ik kijk al met plezier uit naar de komende periode en het nieuwe schooljaar.

Samen verder!

Dit verslag is opgesteld door:

Ron Foppen

Voorzitter GMR / oudergeleding

Op: 20-06-2025

Te: Elspeet